

**PROTEO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO**  
**ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (e s.m.i.)**

**CODICE ETICO**

**INDICE**

1 PREMESSA	P. 3
2 PROTEO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	P. 4
3 AMBITO DI APPLICAZIONE E FINALITA' DEL CODICE ETICO	P. 5
4 PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO	P. 5
4.1 PRINCIPI GENERALI	P. 5
4.2 PRINCIPI DI LEALTÀ E TRASPARENZA	P. 5
4.3 PRINCIPI IN MATERIA DI GESTIONE CONTABILE E REDAZIONE DEL BILANCIO	P. 8
4.4 GESTIONE STRUMENTI INFORMATICI	P. 8
4.5 TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E DEL DIRITTO D'AUTORE	P. 9
4.6 TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	P. 9
4.7 TUTELA AMBIENTALE	P. 11
4.8 APPLICAZIONE NEI CONFRONTI DEI TERZI	P. 12
5 PROCEDIMENTO SANZIONATORIO E SANZIONI	P. 12
6 DISPOSIZIONI FINALI	P. 12

## **1 PREMESSA**

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione previsto dal D.Lgs. 231/2001 e dall'art. 30 D. Lgs. 81/08 ed è rivolto agli amministratori, ai dirigenti, ai membri degli organi sociali, ai soci, ai dipendenti di Proteo Cooperativa Sociale e a tutti coloro che entrino in rapporto di qualsiasi natura, anche solo temporaneo, con la Cooperativa ("Destinatari")

Proteo Cooperativa Sociale (di seguito per brevità anche semplicemente "PROTEO") ha sede in Mondovì (CN), via Aosta 42.

PROTEO è una cooperativa sociale di produzione lavoro e non ha fini di lucro.

La cooperativa viene costituita il 5 giugno 1997, con atto del Notaio Birone in Mondovì.

Al momento della costituzione PROTEO è collegata al Consorzio La Valdocco, consorzio di cooperative sociali operante nel settore della promozione, progettazione e gestione di servizi socio-sanitari, educativi, animativi e culturali, finalizzati a prevenire e contenere i rischi e gli effetti dell'esclusione e del disagio sociale.

Nel 2002, pur mantenendo invariato lo spirito e la mission originari, PROTEO si avvia verso un percorso di maggiore autonomia.

In quegli anni le attività di PROTEO sono concentrate, in particolare, nei servizi per amministrazione pubblica, industrie e privati, attraverso i quali realizza processi di inclusione sociale di soggetti svantaggiati.

I suoi servizi riguardano: la pulizia e manutenzione, realizzata in ambienti urbani e industriali, in particolare di aree verdi, i servizi cimiteriali, nonché, in misura via via crescente i servizi di raccolta dei rifiuti.

Nel 2007 PROTEO inaugura, altresì, un'attività di commercio di prodotti biologici, il cui ramo d'azienda viene poi ceduto ad una cooperativa "amica" (di cui PROTEO diventa a propria volta socia), la PERALTRO COOPERATIVA SOCIALE, che ne prosegue la gestione (prima in Fossano e poi anche in Bra).

Nel 2009 una forte riorganizzazione gestionale e di governance porta PROTEO verso l'attuale configurazione, con una decisa accelerazione nell'attività di gestione dei rifiuti.

Da ultimo a fine 2013 l'attività di commercio di prodotti biologici torna nell'alveo della cooperativa, che riacquista il ramo d'azienda dalla cooperativa PERALTRO.

Lungo tutta la propria storia, ormai ultra decennale, PROTEO ha perseguito e persegue l'interesse generale della comunità e remunera il lavoro sviluppato dai soci.

## **2 PROTEO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

PROTEO ha una struttura societaria partecipativa e democratica e una organizzazione aziendale orientata alle comunità locali in cui opera.

È un'impresa sociale collocata nel movimento cooperativo ed opera in integrazione con altre cooperative, organizzazioni del volontariato, realtà dell'associazionismo, istituzioni pubbliche.

PROTEO è cooperativa sociale in quanto in essa, in ottemperanza alle previsioni della legge 8 novembre 1991 n. 381, i lavoratori che, ai sensi dell'articolo 4 sono da considerarsi "svantaggiati" rappresentano più del 30% dei lavoratori complessivi.

PROTEO è cooperativa di lavoro a mutualità prevalente in quanto, in ossequio all'art. 2513 C.C., il costo del lavoro dei soci è superiore al 50% del totale del costo del lavoro.

Dal 1998 è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali (L.R. 18/94); dal 1998 è iscritta nella sezione produzione lavoro e cooperazione sociale dell'Albo Prefettizio di Cuneo (L. 381/91); è altresì iscritta all'albo Nazionale delle imprese che effettuano la gestione dei rifiuti (sezione Regione Piemonte iscrizione n° TO 498).

Propone e realizza servizi di selezione, raccolta e trasporto dei rifiuti, guardiania di Centri di raccolta.

La mission di PROTEO è sviluppare il benessere della comunità e dei territori nei quali opera attraverso l'integrazione sociale.

In particolare, PROTEO persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso la gestione di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

In coerenza con le proprie specifiche finalità istituzionali la Cooperativa PROTEO intende perseguire l'integrazione sociale dei lavoratori attraverso l'inserimento in un ambiente lavorativo che riesca a coniugare efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi affidati con l'attenzione alle esigenze degli individui - in relazione, tra il resto, alla rilevante tematica dell'igiene, salute e sicurezza sul lavoro - e dell'ambiente, impegnandosi a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti che garantiscono la riciclabilità totale.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce; trattasi di principi quali la mutualità, la solidarietà, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli.

Operando secondo questi principi la Cooperativa intende organizzare un'impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, scopi sociali ed educativi al fine di contribuire a realizzare attraverso il movimento cooperativo, una nuova economia basata sui principi della essenzialità e della solidarietà.

Per realizzare i suddetti scopi la Cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata alla ricerca di alternative globali dell'attuale modello di sviluppo; al superamento di tutte le forme di violenza nei rapporti sociali; alla promozione di un rapporto equilibrato con l'ambiente; alla produzione di servizi culturali diversi volti alla crescita della sensibilità sociale e dell'impegno di prevenzione verso ogni forma di disagio o di emarginazione.

In particolare, scopo primario della Cooperativa è il recupero e la qualificazione umana, morale, culturale e professionale attraverso l'inserimento formativo, lavorativo e sociale di persone che si trovino in stato di bisogno, handicap o emarginazione.

Da ultimo PROTEO si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato (SGI), in conformità con i requisiti stabiliti dalla norma UNI EN ISO 9001:2008, dalla norma UNI EN ISO 14001:2004 in materia ambientale e da BS OHSAS 18001:2007 in materia di gestione della sicurezza e salute sul luogo di lavoro, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione e Gestione.

### **3 AMBITO DI APPLICAZIONE E FINALITA' DEL CODICE ETICO**

Il presente Codice Etico è vincolante per gli amministratori, i dirigenti, per i membri degli organi sociali, per i dipendenti di PROTEO e per tutti coloro che operano con la medesima Società per il conseguimento dei suoi obiettivi, anche sulla base di un rapporto contrattuale temporaneo.

I soggetti sopra richiamati, nel prosieguo definiti Destinatari, sono tenuti a conoscere e ad osservare il Codice Etico ed ogni suo aggiornamento.

Al fine di assicurare una corretta comprensione dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice Etico nonché il loro pieno rispetto, PROTEO si impegna a divulgare il medesimo a tutti i suoi destinatari mediante apposite attività di informazione.

Il compito di vigilare sul puntuale rispetto del presente Codice Etico spetta all'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV) al quale potranno essere indirizzate, oralmente o in forma scritta, segnalazioni di condotte ritenute lesive dei principi e valori dettati dal presente Codice Etico.

PROTEO assicura, nell'ipotesi di segnalazioni di condotte ritenute lesive del Codice Etico, una seria ed adeguata valutazione dei fatti e, ove necessario e/o opportuno, l'adozione di misure sanzionatorie e/o correttive garantendo la necessaria riservatezza dell'identità del segnalante, salvi gli obblighi di legge.

### **4 PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO**

#### 4.1 PRINCIPI GENERALI

PROTEO ed i Destinatari del presente Codice Etico ispirano la propria attività al rispetto delle leggi, dei regolamenti e di ogni altra norma giuridica in vigore nell'ambito territoriale in cui operano.

La Cooperativa promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona, rifugge da ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche.

Allo stesso modo le attività ed i comportamenti dei Destinatari del presente Codice Etico devono evitare qualsiasi genere di discriminazione.

Nell'ambito della selezione del personale - condotta nel rispetto delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – PROTEO opera con criteri di piena trasparenza, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza nel rispetto della "procedura di selezione personale".

#### 4.2 PRINCIPI DI LEALTÀ E TRASPARENZA

L'attività dei Destinatari del Codice Etico deve essere finalizzata esclusivamente al perseguimento degli obiettivi della Cooperativa.

Il rapporto fra PROTEO ed i Destinatari del Codice Etico è improntato a lealtà, rispetto e fiducia reciproca garantiti anche dall'impegno al pieno rispetto degli obblighi rispettivamente assunti con il contratto di lavoro e con ogni altra forma di rapporto contrattuale nonché del contenuto del presente Codice Etico.

#### 4.2.1 Conflitto di interessi

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti ad evitare il verificarsi di situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interesse; sono altresì tenuti ad evitare situazioni in cui interessi personali possano influenzare l'imparzialità e/o l'eticità del comportamento e, da ultimo, devono astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui sono venuti a conoscenza in virtù dello svolgimento delle proprie funzioni.

In ogni caso, è fatto obbligo ai Destinatari del Codice Etico di comunicare al proprio superiore gerarchico l'insorgenza di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi con la Cooperativa.

#### 4.2.2 Tutela della riservatezza

Tutte le informazioni e i dati in possesso di PROTEO sono trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy ed è fatto assoluto divieto ai Destinatari del presente Codice Etico di utilizzare e trattare informazioni e dati in possesso dell'azienda per finalità personali e, comunque, per finalità diverse da quelle consentite, nonché utilizzare informazioni o notizie, acquisite nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative per PROTEO a vantaggio proprio o di terzi.

#### 4.2.3 Rapporti con la PA e l'Autorità Giudiziaria

I rapporti e le trattative d'affari con le pubbliche amministrazioni centrali e periferiche, gli enti pubblici, gli enti locali, le autorità pubbliche di vigilanza, i pubblici dipendenti, i pubblici ufficiali, gli incaricati di pubblico servizio, i dirigenti ed i funzionari che agiscono per conto della pubblica amministrazione e degli enti pubblici o assimilabili, e, in ogni caso, con gli interlocutori istituzionali, sia italiani che esteri, sono condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza, trasparenza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite e/o assunte.

È assolutamente vietato promettere, offrire o consegnare alle suddette figure, direttamente o indirettamente, denaro, beni o qualsiasi altra utilità, così come ricercare o instaurare nei loro confronti relazioni personali di favore, influenza o ingerenza.

È fatto, più in generale, divieto assoluto di interferire in qualsivoglia modo e con qualsivoglia mezzo nelle libere e autonome decisioni dei pubblici ufficiali o degli incaricati di pubblico servizio o, in ogni caso, dei pubblici dipendenti.

I rapporti intercorrenti tra PROTEO e l'autorità giudiziaria, le autorità di vigilanza, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio che sia titolare di poteri ispettivi e/o investigativi sono improntati a principi di leale collaborazione, correttezza, trasparenza e completezza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite.

I Destinatari del presente Codice Etico non devono ostacolare in alcun modo, anche mediante l'omissione delle comunicazioni dovute, l'esercizio delle funzioni delle suddette Autorità e la corretta amministrazione della giustizia.

#### 4.2.4 Rapporti con consulenti, fornitori ed appaltatori

Il rapporto con i consulenti, i fornitori e gli appaltatori di PROTEO è improntato a principi di imparzialità, trasparenza, rispetto reciproco, professionalità, serietà e cortesia, al fine di garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi dell'azienda in conformità alle norme ed alle prassi applicabili.

#### 4.2.5 Rapporti con i terzi

Amministratori, dirigenti, membri degli organi sociali, dipendenti, consulenti e collaboratori esterni non possono ricevere alcun corrispettivo da parte di chicchessia per il compimento di un atto di loro competenza né cedere ad alcuna forma di condizionamento esterno nell'espletamento dei loro incarichi aziendali.

#### 4.2.6 Rapporti con gli utenti

Lo stile di condotta nei confronti dell'utenza è improntato alla disponibilità, al rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Coerentemente con i principi di imparzialità e pari opportunità, la Cooperativa si impegna a non discriminare indistintamente i propri utenti, a fornire servizi adeguati che soddisfino le ragionevoli aspettative dell'utente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità.

La Cooperativa si impegna altresì a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate in modo da determinare la libera scelta del destinatario e senza mai determinare influenze o pressioni fornendo informazioni false o ingannevoli.

È fatto assoluto divieto ai Destinatari di offrire o promettere favori agli utenti od ostacolarne l'accesso ai servizi erogati dalla Cooperativa, in modo tale costituire ingiustificate disparità di trattamento volte a creare posizioni di privilegio o di svantaggio.

Non possono essere offerti o promessi, da parte degli utenti, regali o favori che eccedano le comuni pratiche di cortesia o che siano comunque finalizzati al conseguimento di trattamenti di favore.

#### 4.2.7 Principi di lealtà e trasparenza nella gestione di fondi pubblici

PROTEO condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire, da parte dello Stato, della Pubblica Amministrazione, degli organismi europei o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati o per il tramite di informazioni omesse o, più in generale, tramite artifici o raggiri, ivi compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

È vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni e finanziamenti ottenuti dallo Stato, dalla Pubblica Amministrazione o da altro ente pubblico o dagli organismi europei anche di modico valore e/o importo.

Tutti i fatti rappresentati, le dichiarazioni rilasciate e la documentazione presentata a corredo di domande per l'ottenimento delle suddette erogazioni devono essere corretti, veritieri, accurati, completi e verificabili.

#### 4.3 PRINCIPI IN MATERIA DI GESTIONE CONTABILE E REDAZIONE DEL BILANCIO

PROTEO si ispira a criteri di correttezza, trasparenza, completezza, veridicità e verificabilità nella gestione della propria contabilità e nella redazione e/o compilazione di qualsiasi documento in cui vengano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari della Cooperativa, garantendo il pieno rispetto della normativa di settore.

Coloro che, a qualunque titolo ed in qualunque modo, sono coinvolti nelle attività di formazione del bilancio, delle scritture contabili e/o di altri analoghi documenti, sono tenuti ad assicurare la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni effettuate, operando criteri prudenziali, applicando le tecniche contabili più specifiche e in ogni caso con la diligenza richiesta agli esperti del settore.

È vietato qualsiasi comportamento finalizzato a impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o revisione attribuite ai soci ed agli organi sociali verso cui sono garantiti la massima collaborazione e trasparenza.

PROTEO condanna e vieta ogni forma di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nonché di autoriciclaggio.

Non è pertanto consentita la realizzazione di operazioni finanziarie, societarie e creditizie in violazione di norme di legge e/o di procedure aziendali.

Al fine di garantire la massima trasparenza nella gestione economica e finanziaria della Cooperativa, PROTEO vieta ai Destinatari di sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecita, ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.

È fatto obbligo, prima di instaurare rapporti d'affari con controparti commerciali a qualsiasi titolo, di procedere alla verifica delle informazioni disponibili al fine di appurare la rispettabilità e la legittimità della loro attività.

La Cooperativa non acquista beni o servizi che, in ragione delle condizioni di offerta, diano motivo di dubitare della liceità della loro provenienza.

#### 4.4 GESTIONE STRUMENTI INFORMATICI

I computers ed i sistemi informatici di PROTEO devono essere esclusivamente utilizzati quale strumento di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia.

La Cooperativa individua ed adotta sistemi idonei ad impedire la commissione di reati informatici e a garantire il corretto utilizzo delle apparecchiature informatiche fornite ai propri dipendenti e collaboratori.

In particolare la Cooperativa condanna e contrasta tutte le condotte illecite commesse con l'utilizzo di sistemi informatici, quali, a mero titolo esemplificativo, l'uso e lo scambio di materiale pornografico o pedopornografico o l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico.



#### 4.5 TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E DEL DIRITTO D'AUTORE

PROTEO, in conformità ai principi di correttezza e di leale concorrenza, rispetta i diritti di terzi in materia di proprietà intellettuale quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, marchi, brevetti e diritti d'autore e si impegna ad evitare comportamenti o situazioni che possano creare danni a terzi o comportare violazioni di legge in materia.

PROTEO utilizza sistemi informatici nel pieno rispetto della normativa in materia di diritto d'autore, vietando l'acquisizione, in qualsivoglia modo possa avvenire, di programmi, applicazioni operative e di ogni altra componente informatica in assenza delle prescritte licenze.

#### 4.6 TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

##### 4.6.1 Obiettivi e Principi generali

Il presente paragrafo del Codice Etico ha come scopo quello di evidenziare l'obiettivo, che la Cooperativa si pone come strategico, di operare costantemente per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché di rendere noti i principi di sicurezza e salute che l'azienda pone alla base della propria attività, promuovendone altresì l'osservanza presso tutti i Destinatari del presente Codice Etico.

La corretta applicazione della legislazione vigente e il rispetto della normativa tecnica ad essa connessa rappresentano per PROTEO, unitamente alla attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, mantenimento e miglioramento di condizioni di lavoro e dell'ambiente tali da garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e dei terzi presenti in azienda.

PROTEO si impegna a diffondere e a far conoscere a tutti i livelli aziendali il presente Codice Etico ed a fornire, qualora necessario, ogni opportuno chiarimento.

Le decisioni assunte dalla Cooperativa in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, sono ispirate ai seguenti principi i quali vengono debitamente resi noti a tutti coloro che intrattengano un qualsivoglia rapporto di lavoro con la medesima:

- a. Evitare i rischi;
- b. Valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c. Combattere i rischi alla fonte;
- d. Adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e. Tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f. Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g. Programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h. Dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i. Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori;
- j. I sopra enunciati principi devono essere osservati dall'azienda a tutti i livelli, sia apicali che operativi.

#### 4.6.2 Obblighi di dirigenti, preposti e lavoratori

Dirigenti e preposti sono le figure aziendali che, con il loro operato, possono efficacemente contribuire al raggiungimento degli obiettivi di tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, attraverso, tra l'altro, il mantenimento delle misure di prevenzione e protezione adottate e la vigilanza sul corretto comportamento dei propri collaboratori.

Al fine di garantire la tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, PROTEO riconosce negli obblighi previsti per i lavoratori dall'art. 20 del D. Lgs. 81/08, gli elementi indispensabili per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Pertanto ogni lavoratore ha l'obbligo di "prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro".

In particolare, ogni lavoratore deve:

- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a disposizione, conformemente alle istruzioni fornite;
- utilizzare correttamente i macchinari, le apparecchiature, gli utensili, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza, conformemente alle istruzioni fornite;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le anomalie e mancanza di adeguatezza dei mezzi e dispositivi di protezione, dei macchinari, delle apparecchiature, dei mezzi di trasporto, delle attrezzature di lavoro;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le pericolosità riscontrate conseguenti all'impiego delle sostanze pericolose;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto ogni situazione di pericolo di cui venga a conoscenza;
- nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, adoperarsi direttamente, in caso di urgenza, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli;
- dare notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di ogni situazione di pericolo riscontrata al fine di consentirne il coinvolgimento nel processo di miglioramento;
- evitare di rimuovere o modificare senza autorizzazione, i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- evitare di compiere di propria iniziativa, operazioni o manovre che non siano di sua competenza ovvero che possano compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- sottoporsi ai controlli sanitari previsti nei suoi confronti;
- contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento di tutti gli obblighi imposti dall'autorità competente o comunque necessari per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro.

Inoltre ogni lavoratore deve:

- impegnarsi a comprendere le informazioni di natura tecnica, comportamentale, gestionale fornite dalla società ed osservare puntualmente le disposizioni aziendali, riconoscendo le posizioni assunte nell'organigramma aziendale anche nel rispetto dei rapporti gerarchici;
- impegnarsi a seguire con la dovuta partecipazione, gli interventi di formazione attuati dall'azienda;
- astenersi dall'assumere atteggiamenti non collaborativi.

Per lo svolgimento dell'attività lavorativa PROTEO mette a disposizione locali, impianti, macchine e attrezzature in genere per i quali tutti sono tenuti ad un utilizzo conforme alla destinazione d'uso.

L'impiego delle dotazioni dell'azienda deve essere effettuato esclusivamente per l'espletamento delle mansioni lavorative previste dall'azienda e ne è quindi vietato l'uso per scopi personali o diversi da quelli aziendali.

#### 4.7 TUTELA AMBIENTALE

PROTEO, nello svolgimento della propria attività, garantisce il pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela dell'ambiente.

La Cooperativa opera altresì con l'obiettivo di adottare e mantenere i più alti standard operativi e di controllo a tutela della sicurezza ambientale e della salute nel breve, medio e soprattutto lungo periodo.

PROTEO è impegnata a promuovere e garantire tra tutto il personale una forte sensibilità ambientale, sia per la protezione personale che dell'ambiente in generale, mantenendo un alto grado di conoscenza professionale degli addetti.

In conformità ai principi espressi, PROTEO persegue la propria strategia in materia ambientale sulla base dei seguenti principi:

- ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche e delle risorse naturali;
- minimizzare gli impatti ambientali negativi e massimizzare quelli positivi;
- favorire la diffusione della cultura di un corretto approccio alle tematiche ambientali;
- adottare politiche di acquisto sensibili alle politiche ambientali.

Onde favorire lo sviluppo di una sensibilità ambientale nei riguardi dei terzi, la Cooperativa annovera tra i suoi servizi anche attività educative rivolte al pubblico, e finalizzate alla conoscenza e divulgazione dei principi fondamentali in materia di tutela ambientale e di gestione della raccolta differenziata dei rifiuti.

Più in generale, PROTEO opera in modo da favorire la diffusione della cultura inerente il rispetto della normativa prevista in tema di ecologia ed attua le necessarie misure per assicurare la tutela dell'ambiente e la prevenzione da ogni forma di inquinamento.

La Cooperativa infine adotta corrette procedure volte a scongiurare o, quantomeno, a contenere, nel rispetto della normativa ambientale, ogni forma di inquinamento, nonché di assicurare la corretta gestione dei rifiuti, e si adopera affinché tutti coloro che instaurino un qualsivoglia rapporto di natura contrattuale, anche solo temporaneo, con la stessa, operino secondo un livello qualitativo adeguato al dettato normativo.

La Cooperativa si impegna, inoltre, affinché tutto il personale non ponga in essere, partecipi o dia causa a comportamenti che, individualmente o collettivamente, siano suscettibili di arrecare un danno all'ambiente ovvero ometta di valutare, nello svolgimento dell'attività sociale, le possibili ripercussioni dell'operatività sulle matrici ambientali e sulla salute delle persone.

#### 4.8 APPLICAZIONE NEI CONFRONTI DEI TERZI

PROTEO riconosce l'applicazione delle seguenti condizioni nell'ambito dei rapporti con i terzi con i quali intrattenga un qualsivoglia rapporto di natura contrattuale:

- i principi di salvaguardia della salute e sicurezza e della tutela dell'ambiente che sono alla base del Codice Etico dovranno essere conosciuti e rispettati anche da terzi durante lo svolgimento dell'attività all'interno dell'azienda;
- tutti i dipendenti della Cooperativa, in base alla loro specifica attività, devono diffondere e promuovere l'osservanza del Codice Etico, vigilando nel contempo sul rispetto dello stesso;
- anche i collaboratori esterni non dipendenti (quali ad es. consulenti, prestatori di servizi etc.) devono attenersi ai principi contenuti nel presente Codice Etico;
- nei confronti dei terzi potranno essere predisposte, ove necessario, specifiche clausole contrattuali che, in aderenza ai principi contemplati dal Codice civile, stabiliscano, a seconda della gravità delle violazioni, ovvero della loro reiterazione, l'applicazione degli artt. 1454 c.c. "Diffida ad adempiere" e 1453 c.c. "Risoluzione del rapporto contrattuale per inadempimento".

#### **5 PROCEDIMENTO SANZIONATORIO E SANZIONI**

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni assunte dagli Amministratori con l'accettazione dell'incarico.

L'azienda riconosce il Contratto collettivo nazionale di lavoro quale strumento complementare per la gestione dell'attività dell'azienda.

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico nonché di quelle che verranno assunte per effetto del D. Lgs. 231/01, rientra fra le obbligazioni contrattuali assunte, anche ex art. 2104 e 2105 c.c., dai dipendenti al momento della stipula del contratto di lavoro.

La loro violazione dà luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 c.c. in conformità a quanto previsto, anche per la tipologia delle sanzioni, dal Contratto Collettivo di Categoria vigente al momento del fatto e secondo le procedure di cui all'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

I consulenti, i collaboratori esterni e ogni altro soggetto che entri in rapporto di affari con PROTEO assumono come obbligazione contrattuale il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico nonché di quelle che verranno assunte per effetto del D.Lgs. 231/01.

#### **6 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Codice Etico, che rappresenta una formalizzazione dei principi e delle policy già adottate dalla Cooperativa, è adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 9/02/2018.

Il Consiglio di Amministrazione è altresì competente ad apportare ogni modifica, integrazione e/o aggiornamento su indicazione dell'Organismo di Vigilanza ovvero su iniziativa di ciascun Consigliere d'amministrazione.